

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Resultado-Chave (KR)	Responsável	Indicador	2023	2024	Variação em Percentual
					Resultado	Resultado	
3. Aprendizado e Conhecimento	3.4 Promover a gestão por competências e a qualidade de vida no trabalho	3.4.1 Aumentar as participações em capacitações em 3% a.a	CEAF	Nº de participações em capacitações	13480	20993	55,73%
		3.4.2 Atingir um índice de satisfação no trabalho em 80%	SUBADM	Percentual de respondentes da pesquisa de satisfação do MPRS satisfeitos com o trabalho	N/A	N/A	-
		3.4.3 Reduzir a taxa de afastamentos por questões de saúde em 5% a.a.	SUBADM	Taxa de afastamentos por questões de saúde	370	376	1,60%
		3.4.4 Aumentar o nível de alinhamento entre as competências pessoais e as competências necessárias às funções desempenhadas para 80%	SUBADM	Percentual de servidores com o perfil alinhado à sua função	N/A	N/A	-

N/A: não apurado

Nota Explicativa: O monitoramento do PE-MPRS 2022/2029 conta com resultados-chave a partir de 2023, absorvendo ações estratégicas em curso em 2022, conforme consta no Portal da Transparência.