



Esta avaliação, a ser preenchida pelo supervisor do estágio/orientador da residência, integra o processo de acompanhamento do desenvolvimento do estagiário/residente.

1 - Identificação das partes

Nome completo do estagiário/residente	Município de realização do estágio/residência	Data do preenchimento
Local de realização do estágio/residência		
Nome completo do supervisor do estágio/orientador da residência	Formação do supervisor do estágio (compatível com a do estagiário)	
Instituição de ensino do estudante (preencher somente no caso de estágio)	Curso (preencher somente no caso de estágio)	

2 - Avaliação de Desempenho - preenchimento exclusivo pelo SUPERVISOR/ORIENTADOR

	USO DA UEST				
Facilidade de Aprendizagem	<input type="radio"/> Aprende com muita dificuldade.	<input type="radio"/> Aprende com relativa facilidade.	<input type="radio"/> Aprende facilmente.	<input type="radio"/> Aprende com alguma dificuldade.	Não Respondido
Interesse	<input type="radio"/> Demonstra algum interesse pelo que lhe é ensinado. Raramente faz perguntas.	<input type="radio"/> Demonstra grande interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas necessárias.	<input type="radio"/> Demonstra interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas.	<input type="radio"/> Desinteressado. Não faz perguntas.	Não Respondido
Responsabilidade	<input type="radio"/> Tem consciência da sua responsabilidade. Dificilmente precisa ser lembrado de suas tarefas.	<input type="radio"/> Seguidamente precisa ser lembrado para cumprir suas tarefas.	<input type="radio"/> Deixa de cumprir as tarefas que lhe são atribuídas.	<input type="radio"/> É inteiramente responsável, cumprindo suas tarefas.	Não Respondido
Cooperação no Local de Trabalho	<input type="radio"/> Está sempre disposto a cooperar com os colegas, oferecendo auxílio ou colaboração.	<input type="radio"/> Raramente presta auxílio aos colegas, negando-se frequentemente a colaborar.	<input type="radio"/> Geralmente não se nega a cooperar, mas nem sempre o faz com boa vontade.	<input type="radio"/> Demonstra boa vontade em cooperar quando solicitado, oferecendo às vezes auxílio aos colegas.	Não Respondido
Qualidade	<input type="radio"/> Sempre apresenta trabalhos de baixa qualidade.	<input type="radio"/> Frequentemente os padrões de qualidade nos trabalhos que apresenta são bons.	<input type="radio"/> Apresenta sempre trabalhos de boa qualidade.	<input type="radio"/> Geralmente apresenta trabalhos de baixa qualidade.	Não Respondido
Produtividade	<input type="radio"/> Apresenta baixo nível de produtividade.	<input type="radio"/> Produz o máximo possível, superando a expectativa.	<input type="radio"/> Possui nível de produtividade adequado.	<input type="radio"/> Seu nível de produtividade é totalmente inadequado.	Não Respondido
Disciplina	<input type="radio"/> Sempre age de acordo com as normas estabelecidas.	<input type="radio"/> Ignora as normas estabelecidas.	<input type="radio"/> Costuma não cumprir as normas estabelecidas.	<input type="radio"/> Geralmente cumpre as normas estabelecidas.	Não Respondido
Relacionamento com os Colegas	<input type="radio"/> Relaciona-se inadequadamente, trazendo prejuízos ao ambiente de trabalho.	<input type="radio"/> Apresenta dificuldades no relacionamento.	<input type="radio"/> Na maioria das vezes estabelece um relacionamento adequado.	<input type="radio"/> Estabelece relações plenamente adequadas.	Não Respondido

DESEMPENHO (Uso exclusivo da UEST)

*** EXISTEM QUESITOS NÃO RESPONDIDOS ***

TOTAL

Manifestação (opcional)

Assinatura e carimbo do supervisor/orientador

Visto do estagiário/residente