

Gestão por Competências no MPSC

JUMES, Andreas; VIEIRA, Charles Goudinho



A conclusão da elaboração do Planejamento Estratégico do Ministério Público de Santa Catarina (MPSC), em 2012, no qual foram estabelecidas as ações para os 10 anos seguintes, foi o que deu início ao processo que culminou na implantação da Gestão por Competências (GPC) na Instituição.

A responsabilidade pelo desenvolvimento de ações para a consecução de um dos objetivos estratégicos, qual seja “Ter pessoal qualificado e em número suficiente”, foi atribuída à Coordenadoria de Recursos Humanos – CORH, por meio da Gerência de Desenvolvimento de Pessoas – GEDEP.

A fim de atingir tal objetivo, a GEDEP iniciou os estudos do modelo de Gestão por Competências, buscando obter a modernização dos processos de Gestão de Pessoas em conformidade com as teorias contemporâneas e as práticas organizacionais públicas e privadas.

Como resultado dessa ação observou-se que haviam muitas iniciativas em estudo, contudo nenhuma ainda em fase de implantação adiantada. A exceção foi o Tribunal de Justiça do Distrito Federal e Territórios, o qual foi utilizado como benchmarking devido à nacionalmente reconhecida experiência de implantação da Gestão por Competências.

Após essa fase, iniciaram, no ano de 2013, as etapas de elaboração do projeto e contratação de consultoria que auxiliaria na construção e implementação do modelo de Gestão por Competências no âmbito do MPSC.

A GPC foi, inicialmente, implantada no âmbito da Procuradoria-Geral de Justiça e todos os órgãos hierarquicamente ligados a ela, incluindo-se aí os Centros de Apoio Operacional, o CEAF e as demais áreas administrativas.

O primeiro ciclo de mapeamento de competências no MPSC foi iniciado no último trimestre de 2014, ocorrendo um segundo ciclo de mapeamento no último trimestre de 2015.

Os dados obtidos até o presente momento, ainda que contemplem apenas o âmbito da PGJ, já permitem subsidiar decisões de relocação e alocação de servidores, bem como planos de ação para priorização de ações de desenvolvimento que envolvam o público abrangido pela ferramenta.

Gestão por Competências no MPSC

JUMES, Andreas; VIEIRA, Charles Goudinho



A avaliação é realizada em sistema informatizado específico para a Gestão por Competências, customizado e disponibilizado por um fornecedor local de Florianópolis/SC.

Assim, acerca de toda essa experiência de elaboração e implementação da GPC no âmbito do MPSC é que se propõe conversar no 1º Seminário de de Gestão de Pessoas no MPRS, sendo o objetivo enriquecer o debate com mais detalhes sobre o modelo construído, apresentação de algumas lições aprendidas durante a execução dos trabalhos, resultados obtidos e direcionamentos futuros previstos para o modelo no MP catarinense.